

Davranış ve Çalışma İlkeleri

Saint-Gobain Grubu, hem yönetim hem de çalışanlar tarafından uygulanan ve yıllar boyunca Grubun faaliyetlerine yön veren bir takım ilkeler geliştirmiştir.

Günümüzde grup, bu ilkelerin paylaşılmasını kolaylaştırmak ve dünyada tüm Grup şirketlerinde uygulanmasını pekiştirmek amacıyla ilkeleri yazılı hale getirmeyi gerekli görmektedir. Bu belgenin amacı aynı zamanda, hangi ülkede faaliyet gösterdiğine bakılmaksızın Grup içindeki tüm şirketler için geçerli olan **davranış ve çalışma** ilkelerine bağlılığının kamuya duyurulmasıdır.

Bu ilkeler, detaylardan çok, temel nitelikteki konulara yönelmektedir. Bu ilkeler zaman zaman yerel koşullar ya da belli bir pozisyonun sorumlulukları dikkate alınarak daha kesin kurallarla desteklenmektedir ya da ileride desteklenebilir; ancak temel ilkelerden kesinlikle uzaklaşmaz.

Bu ilkelere bağlılık, Saint-Gobain Grubu'na ait olmanın bir koşuludur.



Davranış ilkeleri

Saint-Gobain Grubu'na göre yöneticilerin ve çalışanların paylaştığı temel değerler şunlardır:
Mesleki Sorumluluk, Kişilere Saygı, Doğruluk, Dürüstlük, Dayanışma.
Bunlar hepimiz için geçerli olan davranış ilkeleridir.



Mesleki sorumluluk

Mesleki Sorumluluk, bireylerin bilgi ve becerilerinin mümkün olduğunca iyi kullanılması anlamına gelir ve bunların sürekli güncel tutulması için eğitimler verilmesini gerektirir. Verilen bu görevleri üstlenmek ve iş için gerekli bilgi birikimini edinmek için kişisel sorumluluk ve isteklilik gereklidir. Bu sorumluluk her bireyin özellikle çevreye, çalışan sağlığına ve güvenliğine duyarlı olunmasına etkin olarak katkıda bulunmasını gerektirir.



Kişilere saygı

Kişilere saygı, her bir bireyin mesleki ve kişisel gelişimi için mutlak bir koşuldur. Bu ilke Grubun Dünyadaki tüm şirketlerinde uygulanmaktadır. Bu ilke çoğulculuğun, farklı kültürlerin ve hangi kökenden olursa olsun tüm insanların kabul edilmesini gerektirir. Dinlemeye, bilgi vermeye, açıklama yapmaya ve iletişim içine girmeye hazır olmak, bu ilkenin ifadesidir.



Doğruluk

Doğruluk, tüm profesyonel faaliyetlerde doğruluğa sıkı sıkıya bağlı olmalarını gerektirir. İster Grup içerisindeki işlemlerde, ister grup adına üçüncü şahıslarla yapılan işlemlerde, yerel uygulamalar ne olursa olsun, grubun bir bireye emanet edilen çıkarlarından, söz konusu kişinin kişisel çıkarları lehine feragat edilmesi kabul edilemez. Belli kategorilerdeki grup personeli için, üstlendikleri sorumlulukların gerektirmesi halinde ayrıntılı davranış kuralları benimsenebilir.



Dürüstlük

Dürüstlük, kişilerin yöneticileri, meslektaşları, iş arkadaşları ve grup dışından üçüncü şahıslarla ilişkilerinde dürüst ve adil olunmasını gerektirir. Özellikle çalışanın kendi çıkarının, şirketinin ya da bütün olarak grubun çıkarı ile çelişmesi halinde, kişisel çıkarların gözetilmesi kabul edilemez. Şirketlerin kendilerine ve grubun bütününe ait yönetmeliklere ve şirket içi kurallara sıkı sıkıya bağlı olmaları gerekmektedir.



Dayanışma

Dayanışma, çalışma ortamında benmerkezci düşünme tarzının önüne geçen, bireysel sorumluluk anlayışına dayanır. Şirketlerin ve grubun hedeflerine ulaşmaları için takım çalışmasını özendirir ve kişilerin potansiyelini açığa çıkarır. İlgili şirketin ya da bütün olarak Grubun çıkarlarından çok, ilgili kişilerin kişisel tatminleri ile yönlendirilen yönetsel ya da operasyonel yöntemlerin reddedilmesi anlamına gelir.



Çalışma ilkeleri

Saint-Gobain Grubu, yönetim ekiplerinin ve çalışanların hangi ülkede olursa olsun, gerçekleştirdikleri faaliyetlerdeki mesleki sorumluluklarının yerine getirilmesi ile ilgili olarak çalışma ilkeleri belirlemeyi istemektedir. Bu çalışma ilkeleri⁽¹⁾, grubun uzun vadeli stratejisine uygun olarak sorumlu ve sürdürülebilir gelişmeye ulaşmamıza katkı sağlamaktadır.

(1) Haziran 2000'de kabul edilen Uluslararası şirketler için OECD ilkelerinin kapsamı amaçlanmaktadır.



Kanunlara saygı

Grup şirketleri tüm çalışmalarında, faaliyet gösterilen ülkelerde geçerli olan yasa ve yönetmeliklere uygun hareket etmek zorundadır. Özellikle aşağıda belirtilen konulara dikkat edilmelidir: Tüm grup şirketleri, rekabet kanunlarının ihlali niteliğinde hareket edilmesini yasaklamalıdır. Yerel yasalar izin verse dahi, herhangi bir partinin veya siyasi faaliyetin herhangi bir şekilde finanse edilmesinden kaçınmak zorundadır. Ayrıca, hem iç hem de dış ticaret işlemlerinde aktif ya da pasif, her türlü yolsuzluğu reddetmek zorundadır⁽²⁾. Bunlara ek olarak, grup şirketleri yasa ya da yönetmeliklerde yer alan boşluklardan ya da yetersizliklerden, Saint-Gobain Grubu'nun aşağıda belirlenen normlarına aykırı hareket edilmesine neden olacak şekilde yararlanamaz.

(2) 17 Aralık 1997 tarihli Uluslararası Ticari Muamelelerde Yabancı Kamu Görevlilerinin Rüşvet Suçlarıyla Mücadele Hakkında OECD Sözleşmesi kapsamında.



Çevreye saygı

Grup şirketleri, çevrenin korunmasını aktif olarak desteklemelidir. Nerede olduğuna bakılmaksızın, tüm çalışma sahaları, anlaşılır çevre hedeflerini belirlenmesine ve performansın düzenli olarak değerlendirilip, hedeflerle karşılaştırılarak ölçülmesine imkân verilerek yönetilmelidir. Şirketler kendi çalışma sahalarında ilgili temel çevre standardını, yerel yasaların gerektirdiği seviyenin üzerinde olsa dahi, grup içerisinde benzer çalışma sahalarında uygulanan etkin performans standartları seviyelerine çıkarmayı amaç edinirler.



İşçi sağlığı ve güvenliği

Grup şirketleri, iş yerlerinde sağlık ve iş güvenliği risklerine karşı mümkün olan en iyi korumayı sağlamak için gerekli tüm önlemleri almak zorundadır. Riskleri azaltmak için politikalar geliştirmek ve bunların gerektiği gibi uygulandığını kontrol etmek; elde edilen sonuçları ilgili standartlarla karşılaştırmak zorundadır. Bu politikalar hem şirket çalışanları hem de gruba bağlı çalışma sahalarında faaliyet gösteren taşeronların çalışanları için uygulanır. Şirketler, kendi çalışma sahalarında uygulanan sağlık ve güvenlik performansı standartlarını, yerel yasaların gerektirdiği seviyenin üzerinde olsa dahi, grup içerisinde benzer çalışma sahalarında uygulanan etkin performans standartları seviyelerine çıkarmayı amaç edinirler.



Çalışanların haklarına saygı

Grup şirketleri, çalışanların haklarına saygı gösterilmesine titizlikle dikkat etmek ve çalışanlarla aktif diyaloglar içerisinde olmayı teşvik etmek zorundadır.

Ayrıca, sınırlama olmaksızın, yerel yasalar gereği olmasa dahi, şu kurallara uyulmalıdır: Doğrudan ya da dolaylı olarak ya da taşeronların grup çalışma sahalarında çalıştığı durumlarda, taşeronlar üzerinden cebri çalıştırma, zorunlu çalıştırma ya da çocukların çalıştırılması⁽³⁾ yasaktır. Çalışanlar ile ilgili olarak, ister eleman arama, ister işe alım sürecinde, çalışma ilişkisi süresince ya da çalışma ilişkisinin sonunda olsun, herhangi bir şekilde ayrımcılık yapılamaz.

(3) Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ilgili Anlaşmaları'nda belirtildiği üzere.

Saint-Gobain Grubu'nda her seviyedeki çalışan, bu davranış ve çalışma ilkelerinin uygulanmasından kişisel olarak sorumludur. Her bir yönetim kademesi (şirket, faaliyet grubu, Delegasyon ya da Sektör), bu ilkelerin uygulanmasını sağlamak için kendilerine düşen sorumluluğu yerine getirir.

Sektörler ve Delegasyonlar ilkelerin uygulanması ile ilgili olarak genel yönetime düzenli olarak rapor sunmak zorundadır. Grup genel yönetimi bu ilkelerin tüm grupta yaygınlaştırılması amacıyla bilinçlendirme ve eğitim programları düzenler.

Bu ilkelere uyulduğunun kontrol edilmesi için uygun yöntemlere karar verir.